



**The Fort Worth Police Department** is dedicated to providing the best quality police service to all citizens of Fort Worth and to those who visit our city. We are committed to the principles of justice and equality and carefully select and train the

best possible employees to support that commitment. To ensure employee understanding of the importance of fair and equal treatment, departmental policy strictly prohibits the practice known as “racial profiling.”

Racial profiling is defined by the *Texas Code of Criminal Procedure* as a law enforcement-initiated action based on an individual’s race, ethnicity, or national origin rather than on the individual’s behavior or on information identifying the individual as having engaged in criminal activity.

Complaints of racial profiling, as with other complaints against departmental personnel, may be lodged with Internal Affairs or with any supervisor in the police department. Internal Affairs is staffed from 8:00 a.m. until 5:00 p.m., Monday through Friday. Complaints may also be made by phone or in person at any of the patrol division facilities.

A racial profiling complaint should be made in a timely manner after the incident so that the details are readily available to the investigating supervisor and prompt attention can be focused to correct and/or discipline an officer acting in an unacceptable manner. If you feel you have been mistreated or harassed, it is your responsibility to file a formal complaint. Get the officer’s name and identification number. They are required to give you this information if you ask.

Keep a file with copies of everything pertinent to your case: your statements, letters sent and letters received. Keep a written log of who you talk to, the date and time of the conversation, and what was said. Keep track of the progress of your complaint.

Additional provisions of the law require collection of certain information related to each motor vehicle stop for an alleged violation of a law or ordinance regulating traffic. Officers are required to document information related to each driver stopped and any search conducted as a result of the stop. Annual reports will be made to the City Council concerning data reported for the previous calendar year. In compliance with state law, data collection related to traffic and pedestrian stops began on January 1, 2002.

Newly hired recruits as well as tenured officers and supervisors receive classroom training on the state law and departmental policy and procedures related to racial profiling. Such training is mandated by law and standardized through the Texas Commission on Law Enforcement, the regulatory agency charged with establishing, implementing, and maintaining standards for peace officers statewide.

The Fort Worth Police Department is vitally interested in the welfare of all its citizens and visitors and diligent in taking action when its employees have proven derelict in their duties or are guilty of wrongdoing. If it becomes necessary for you to make a complaint, you can be assured that it will be given a fair and thorough investigation. By the same token, if you have occasion to see a police officer doing outstanding work, tell us about it. Your Fort Worth Police Officers are dedicated to serving you and our community.



## POLICE DEPARTMENT

# RACIAL PROFILING POLICY AND PROCEDURES

### Useful Addresses and Telephone Numbers:

Internal Affairs	817/392-4270
505 W. Felix	
Fort Worth Police Department	817/335-4222
350 West Belknap Street	
North Division	817/392-4600
2500 North Houston Street	
East Division	817/392-4640
1000 Nashville	
South Division	817/392-3400
3128 West Bolt Street	
West Division	817/392-4700
3525 Marquita Drive	
Central Division	817/392-3900
501 Jones Street	



**El Departamento de Policía de Fort Worth** está dedicado a proveer el mejor servicio policial para todos los ciudadanos de Fort Worth y a esos que visitan nuestra ciudad. Estamos comprometidos a los principios de justicia e igualdad y cuidadosamente hacemos una

selección y entrenamos a los mejores empleados posibles para dar soporte a ese compromiso. Para asegurar que el empleado entiende la importancia del tratamiento justo y equitativo, la política departamental estrictamente prohíbe la práctica conocida como “perfil racial.”

Perfil Racial está definido por el *Código de Procedimiento Criminal de Texas o Texas Code of Criminal Procedure* como una acción de inicio de un oficial de policía basado solamente en la raza, etnicidad, u origen nacional del individuo en vez del comportamiento del individuo o en información que identifica al individuo como una persona involucrada en alguna actividad criminal.

Las quejas de perfil racial, al igual que con otras quejas en contra de empleados del departamento, puede ser presentadas en la Oficina de Asuntos Internos o con cualquier supervisor en el Departamento de Policía. El personal de la Oficina de Asuntos Internos atiende de 8:00 a.m. a 5:00 p.m., de lunes a viernes. Las quejas también pueden ser hechas por teléfono o en persona en cualquier instalación de la división de patrulla.

Una queja racial debe ser hecha de manera oportuna después del incidente a fin de que los detalles estén disponibles para el supervisor investigador y la atención prestada pueda ser enfocada para corregir y/o disciplinar a un oficial actuando en una manera inaceptable. Si usted siente, que ha sido maltratado o acosado, es su responsabilidad archivar una denuncia formal. Obtenga el nombre y número de identificación del oficial. Ellos están obligados a darle esta información si usted pregunta.

Conserve un archivo con copias de todo lo relacionado con su caso: SUS declaraciones, cartas expedidas y sus cartas recibidas. Conserve una anotación de con quien usted habla, la fecha y el tiempo de la conversación, y lo que se dijo. Siga la ruta del progreso de su queja.

Cláusulas adicionales a la ley requieren un archivo de cierta información relacionada con cada detención de un vehículo por violaciones de tránsito. Los oficiales están obligados a documentar información relacionada de cada conductor detenido y cualquier revisión realizada como resultado de la detención. Se harán reportes anuales al Concejo Municipal sobre información concurrente reportada para el año civil previo. De acuerdo con la ley estatal, el archivo de datos guardados con relación a tráfico y parada de peatones empezaron el 1° de enero, 2002.

Los reclutas recién contratados así como también los oficiales y los supervisores en oficio reciben entrenamiento de la ley estatal y la política departamental y los procedimientos relacionados con el perfil racial. Tal entrenamiento es promulgado por la ley y estándar a través de la Comisión de Texas en la Ejecución de la Ley (TCOLE), la agencia reguladora cumple con establecer, implementar, y mantener las normas para oficiales del orden público de todo el estado.

El Departamento de Policía de Fort Worth está sumamente interesado en el bienestar de todos sus ciudadanos y sus visitantes y presto en tomar cartas en el asunto cuando sus empleados han resultado ser ofensores en sus derechos o son culpables de actos contra la ley. Si es necesario para usted hacer una queja, entonces usted puede confiar que recibirá una investigación justa y cabal. Del mismo modo, si usted observa a algún oficial realizando una labor de apremio o sobresaliente, por favor háganoslo saber. Sus Oficiales de Policía de Fort Worth están dedicados a servir a usted y nuestra comunidad.



## DEPARTAMENTO DE POLICÍA

## PERFIL RACIAL POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS

Direcciones útiles y Números de teléfono:

Oficina de Asuntos Internos	817/392-4270
505 W. Felix	
Departamento de Policía	817/335-4222
350 West Belknap Street	
División Norte	817/392-4600
2500 North Houston Street	
División Este	817/392-4640
1000 Nashville	
División Sur	817/392-3400
3128 West Bolt Street	
División Oeste	817/392-4700
3525 Marquita Drive	
División Central	817/392-3900
501 Jones Street	